



- ▲ **Leistungsorientierte Vergütung**
Individuelle jährliche Leistungszulage bei überdurchschnittlichen Arbeitsergebnissen.
- ▲ **Vereinbarkeit von Familie und Beruf**
Flexible Arbeitszeiten auf Basis unserer Dienstvereinbarung.
- ▲ **Flexibilität beim Homeoffice**
Möglichkeit zum Homeoffice nach Absprache mit der/dem Vorgesetzten.
- ▲ **Fort- und Weiterbildung, Workshops**
Individuelle Fort- und Weiterbildungen sind für uns selbstverständlich. Bei persönlichen Weiterqualifizierungen besteht die Möglichkeit zur Kostenbeteiligung durch die Gemeinde. Durch Workshops stärken wir den Zusammenhalt im Team.
- ▲ **Betriebliche Altersvorsorge**
Betriebliche Altersvorsorge bei der Zusatzversorgungskasse des Kommunalen Versorgungsverbands Baden-Württemberg (ZVK).
- ▲ **Betriebliches Gesundheitsmanagement**
Jährlicher Gesundheitstag, kostenfreie Präventionskurse, kostenfreie Grippe-schutzimpfung (auf Wunsch).
- ▲ **Freier Eintritt ins Hallenbad**
Alle Mitarbeiter*innen der Gemeinde erhalten freien Eintritt ins Hallenbad.
- ▲ **Vitamine am Arbeitsplatz**
Regelmäßige Lieferung von frischem Obst in Bio-Qualität.
- ▲ **Fahrrad-Leasing**
Steuerbegünstigtes Leasing eines (Elektro-) Fahrrads. Die Gemeinde Dornstadt übernimmt die Rate für Versicherung und Inspektion.
- ▲ **Arbeitssicherheit**
Gefährdungsbeurteilungen, Sicherheitsunterweisungen und allgemeine Beratung durch ein externes Unternehmen.
- ▲ **Dienstkleidung in Kindergärten**
Kostenfreie Grundausrüstung an fair gehandelter Oberbekleidung aus Bio-Stoffen.
- ▲ **Verfügungszeit in Kindergärten**
Möglichkeit zur teilweisen Verfügungszeit außerhalb der Einrichtung.